

TUL:n Seurapäivät 26.-27.11.2011

Turku

Riitta Hämäläinen-Bister

Dirikka Oy

Gsm. 050 336 4056

riitta.hamalainen-bister@dirikka.fi

Ryhmätöiden pelisäännöt:

- Lennokkaat ja villit näkemykset ovat toivottavia
- Yhteistyötä toivotaan
- Parannellaan ja yhdistellään muiden näkemyksiä
- Annetaan kaikille mahdollisuus osallistua
- Kysellään tarkentavia kysymyksiä
- Ajatellaan positiivisesti
- Arvostelu on kielletty
- "Ei karsintaa – kaikki talteen"

Arvot

Arvot TUL:n ja seuratoiminnan menestystekijänä

- Arvot ohjaavat toimintaamme
- Arvopohjainen ajankäyttö – vapaaehtoistyö?
- Arvojen määrittelyn ohjaaminen ja tukeminen
- Arvoketju (arvot – niiden merkitys organisaatiolle/yksilölle - tavoitteet – tapat toimia)

Arvojen määrittelystä käytännön toimintaan I

- Mitkä ovat organisaation (TUL tai Seura) nykyisen toiminnan perusta ja perustehtävä?
- Millaisia olemme ja millaista toimintamme on tällä hetkellä? Miten käyttyydymme? (liitossa, seurassa, toimijoiden ja osallistujien kesken)
- Millaista on yhteistyömme?
- Miten meistä ajatellaan (jäsenet, organisaatio, ympäristö)?
- Millaisia julkilausuttuja arvoja organisaatiossa on olemassa?
- Mitkä ovat käytännössä toteutuvat arvot?
- Mitä hyvää ja mitä haitallista vallitsevat arvot aikaansaavat toiminnassa?

Arvojen määrittelystä käytännön toimintaan II

- Onko eri toimintasektoreille koko organisaation arvoista merkittävästi poikkeavia ja ristiriitaisia arvoja?
- Miten nykyisiä arvoja voidaan arvioida eettiseltä, moraaliselta ja yhteiskunnan normien kannalta?
- Miten pitemmän tähtäimen tavoitteet (visiot), strategiat ja arvot kytkeytyvät toisiinsa?
- Millä tavalla yhteisön omat ja keskeisimpien sidosryhmien uskomukset vaikuttavat siihen, mitä organisaatiossa pidetään tärkeänä?
- Millaisia haasteita ja tavoitteita organisaatiolla on vastata sille asetettuihin tehtäviin?
- Millaisia tarpeita mainituista asioista syntyy arvojen uudistamiseen?
- Miten monta arvoa halutaan valita?

Arvojen valinta

Arvo	Määrittäminen	Arvon normittaminen
Rohkeus	Toimimme mahdollisimman ennakkoluulottomasti. Uskallamme ottaa riskejä ja tehdä virheitä oppiaksemme niistä.	Teemme: Toimimme uudella tavalla silloinkin kun pelottaa. Otamme riskejä virheiden uhallakin. Emme tee: Turvaudumme tuttuihin ja turvallisiin toimintatapoihin. Vältämme sellaista, minkä onnistumisesta emme ole ehdottoman varmoja.

Malli

Arvo

- Avoimuus ja rehellisyys
 - Luotamus toisiin. Toimimme itse luottamuksen arvoisesti. Annamme ja vastaanotamme palautetta ja kehitämme sen mukaan itseämme.
 - Toimimme oikeudenmukaisesti toisiamme kohtaan. Hyväksymme toisten mielipiteet ja kunnioitamme toisiamme.
 - Teemme:
 - Olemme rehellisiä ja kerromme asioista avoimesti
 - Osoitamme luottamusta ja teemme minkä lupaamme
 - Emme tee:
 - Valehtele tai salaa tietoa
 - Emme puhu pahaa toisista (kolleegat, kumppanit, jäsenet)

Malli

Arvo

- Henkilökohtainen onnistuminen ja kasvu
 - On lupa tehdä omia päätöksiä ja ottaa riskejä. Ollemme rohkeita ja opimme tekemisistämme/kokemuksista
 - Haluamme oppia uutta ja hyödyntää opittua
 - Henkilökohtaista kasvua ja onnistumista tuetaan läpi organisaation
 - Teemme:
 - Päätöksiä ja seuraamme niiden vaikutusta.
 - Kannustamme ottamaan riskejä ja olemme ennakkoluulottomia
 - Kouluttaudumme jatkuvasti
 - Emme tee:
 - Pitäydy vanhassa
 - Rankaise virheistä
 - Pelottele epäonnistumisella

ARVOT

□ Jäsenet

- Yhteiset arvot tai yhteiset tavoitteet

□ Miksi joku tekee liitto/seuratyötä?

- Liitto/Seuratyön arvomaailma

- Esim. Liitto/Seuratyö on kiinnostavaa ja haastavaa

- Toiminta itsessään imee mukaan. Aika menee aina liian nopeasti ja liian vähän saadaan aikaiseksi. Työskentelen vielä itse vapaaehtoisesti ja ilman keskeytyksiä

- Arvona saavutukset