

Seuran toiminta ja tarpeet -ryhmäkeskustelu**Ryhmä A (vetäjä Ailanto)**

3. Missä kaivataan kehittämistä?	4. Miten tätä kehitystä voidaan edistää?
Valmentajakoulutus	Lajijaostot vastaavat lajikohtaisesta koulutuksesta
Ohjaajien ja valmentajien määrän vähenemisen torjuminen	
Varainhankinta	Vrt. kunniakierros
Tilat	
Sitouttaminen	Palkitseminen Lajien yhteiset tapahtumat
Kirjanpito	Taloudenhoitokoulutus
	”Pitää iletä ja uskaltaa”
	Ulkopuolinen tuki, esim. seuratoiminnan kehityshankkeet

Ryhmä B (vetäjä Haavisto)

3. Missä kaivataan kehittämistä?	4. Miten tätä kehitystä voidaan edistää?
Varainhankinta	Piiriin projektityöntekijöitä (työllistämistuki) → seuroihin jalkautuminen
Jäsenhankinta	Opastus Ohjausta paperityöhön
Oman seuran toiminnan markkinointi	Koulutus
Ajan seuraaminen - uudet lajit	Harrastusvalikoiman tarjonta
Tietotaidon siirtäminen	”Rinnalla kulijat”
”Vertaistuki”	Alueelliset seuratapaamiset ”Porkkana” tapahtuman osallistujille (konsertti, kylpylä tms.)

Ryhmä C (vetäjä Ukkola)

3. Missä kaivataan kehittämistä?	4. Miten tätä kehitystä voidaan edistää?
Ohjaaminen ja valmentaminen	Valmentajat → koulutus Harrasteohjaajat → koulutus ja arvostus Tehtävien jakaminen kuormituksen vähentämiseksi
Tilat a) maksullisuus b) ilmainen	a) perustelut (kustannukset/tuotot) b) rehellisyys
Sitouttaminen	Hyvä toiminta tuo toimintaan takaisin ennen tai myöhemmin
Toimintamaksut alas	
Yhteistoiminta - seurat, eläkeläisjärjestöt, kansanterveysjärjestöt, muut	Toimintaan mukaan Esittäytyminen Yhteiset tehtävät → tehtäväjako

Ryhmä D (vetäjä Virkkunen)

3. Missä kaivataan kehittämistä?	4. Miten tätä kehitystä voidaan edistää?
Jäsenrekisterin hoito, laskutus	Rekisterin valinta, koulutus Työllistäminen
Kokoustaminen/hallinto	Koulutus
Seurahengen luominen/yhteisöllisyys	Seuran yhteinen hanke - tilaisuudet
Tehtävien jakaminen	Seurasäännöt/ohjeet Delegointi – selkeä tehtävien jako
Viestintä	Koulutus
Valmentaminen	Kouluttaminen Laajempi ”hakuprosessi”

Ryhmä E (vetäjä Kangasluoma)

3. Missä kaivataan kehittämistä?	4. Miten tätä kehitystä voidaan edistää?
Järjestöllinen osaaminen	Seurakohtainen koulutus Koulutuksen mallinnus ja markkinointi Aprilliristeilyllä
Vapaaehtoisten rekrytointi	Projektitehtävät ”Apuohjaajasta johtoon”, lähipiirin kartoitus
Yleisseuran koossa pitäminen	Jaostojen tasapuolinen kohtelu Seurajohto osoittaa kiinnostusta jaoston suuntaan
Harjoitustilojen tasapuolinen taso ja jako	Aktiivisuus päättäjien suuntaan Lautakuntiin liikunnan asiantuntemusta
Seuran kokonaisvaltainen kehittäminen	Hyvät esimerkit esiin Seurojen yhteisestä seurakohtaiseen koulutukseen
Tullilainen edunvalvonta	Seurojen ongelmien tiedostaminen Ongelmaratkaisun tietopankki Vaikuttaminen/tukeminen

Ryhmä F (vetäjä Puskala)

3. Missä kaivataan kehittämistä?	4. Miten tätä kehitystä voidaan edistää?
Talous ja hankerahat	Koulutusta avustuksista ja niiden hausta
Järjestökoulutus, nuorille kokoustekniikka	Seurakohtaisesti räätälöityä koulutusta
Ohjaajien ja valmentajien rekrytointi	Seuran koulutustehtävä Yhteistyö muiden seurojen ja tahojen kanssa
TUL:n jäsenseurojen asema yhteiskunnassa	Oikeat henkilöt oikeille paikoille
Uudet lajit seuran ohjelmaan - nuorilla omia lajitoiveita	Annetaan nuorille vastuu ja mahdollisuus tehdä itse
Ikäihmisten liikunta	Profiloituminen nuorisotoiminnan lisäksi ikäihmisten liikuntaan
Liikuntaväki kunnalliseen päätöksentekoon	Ehdokkaiden rekrytointi

Ryhmä G (vetäjä Appelroth)

3. Missä kaivataan kehittämistä?	4. Miten tätä kehitystä voidaan edistää?
Tiedottaminen seuran sisällä	Sähköinen ”reissuvihko” jäsenille/ryhmille Seuralla nimetty tiedottaja Päivitetyt nettisivut Sähköinen uutiskirje, myös paperinen seuratiedote
Seuran pyörittäminen, järjestötoiminta	Delegointia Järjestötoiminnan ja kokoustekniikan koulutusta
Uusien nuorien toimijoiden saaminen mukaan	Seurassa tulee olla kiinnostavaa toimintaa Hyviä esimerkkejä ja esikuvia sekä mahdollisuus koulutukseen
Riittävän iso ja edullinen toimitila	Politikoiden lobbaamista – yhteistyötä kunnan kanssa – kunta rakentamisen takaajaksi
Yhteistyö kunnan kanssa	Hyviä, valmiiksi perusteltuja esityksiä Edunvalvontaa – yhteistyötä avainhenkilöiden kanssa
Ohjaajien rekrytointi ja kouluttaminen	Omaa koulutustarjontaa Apuohjaaja –käytäntö seuran toimintaa Oppisopimus-mahdollisuuden tutkiminen
Toimijoiden jaksamisesta huolehtiminen	Yhteydenpito Kiittäminen Palkitseminen
Valmentajien tason nostaminen	Koulutus

Ryhmä H (vetäjä Luostarinen)

3. Missä kaivataan kehittämistä?	4. Miten tätä kehitystä voidaan edistää?
Arvot	Kootaan seurojen arvot ja jaetaan kaikkien käyttöön malleiksi
Avustukset	Kunnissa kirjava käytäntö Liikuntalautakuntien palauttaminen Kuntien päätösten tekoon vaikuttaminen yhteisillä tavoitteilla – kuntavaalitavoitteet oli hyvä alku → jatkoa
Ohjaus/valmennus	Onko raha on ainoa motivaatio/vaikutin? Nuorille voi riittää bensaraha, pieni palkkio – ei liikaa vastuuta, max 1-2 krt viikossa Opas ohjaamisen vaikutuksista/hyödyistä: työnhaku, opintosuoritusten korvaaminen
Varainhankinta - jäsenmaksut - kausimaksut - kalenteri - ostopalvelu	Talkootyön arvostuksen palauttaminen → talkootyö omalle joukkueelle/ryhmälle toteutettavissa helpommin Sponsoripyynnöt seurasta keskitetysti TUL:n sopimusten hyödyntäminen ja niistä tiedottaminen Yhteistyö ay-liikkeen kanssa rajoittuu tapahtumien järjestämiseen → ay-väen saaminen mukaan seuran toimintaan Avustusten haku (EU, kunta ym.)