

Pajulahti 23.11.2008

TULe urheiluseuraan liikkumaan

## Raportti

### SWOT-nelikenttöanalyysin hyödyntäminen seurassani

1. Mitä vahvuuksia tulee hyödyntää ja miten?
2. Mitä heikkouksia tulee parantaa ja miten?
3. Mitä mahdollisuuksia voimme hyödyntää ja miten?
4. Mihin uhkiin tulee varautua ja miten?

### Humppilan Veikot

#### Vahvuudet ja niiden hyödyntäminen

Toimintaa kaiken ikäisille  
Tiedottamisen paikka!, julkisuuteen ja seuran esille tuominen  
Vahvat perinteet seuralla  
Myös vanhat lajit esillä, niistä seura tunnetaan  
Maksuttomat liikuntapaikat  
Seuraan tiedotussihteeri, nuoret mukaan käyttämään paikkoja

#### Heikkoudet ja niiden kohentamiskeinot

Koulutettujen ohjaajien puute  
Hyödynnetään liiton ja piirin koulutuspalveluja  
Aktiivijäseniä liian vähän  
Haetaan uusia toimijoita henk.koht. tapaamisilla – ei puhelimitse  
Jäsenten yhteisiä ”kohtaamisia” liian vähän  
Jalkautuminen, yhteisten tilaisuuksien ideointi

#### Mahdollisuudet ja niiden hyödyntämiskeinot

”Veikkolainen” –mainos, esite  
Kuntaan muuttaneille esite  
Hallinnon nuorentaminen  
Nuorten vetäminen kasvamaan ja oppimaan  
Uusiutuminen mm. uusien lajien kautta  
”Tuntosarvet” pitää olla pystyssä koko ajan

#### Uhkat ja varautumiskeinot

Ydinporukan väsyminen  
Varauduttava vaan väkiluvun vähenemiseen  
Verotus  
Pidettävä kirjanpito kunnossa  
Talous  
Etsitään uusia myyntikikkoja

### Hämeenlinnan Kisa

#### Vahvuudet ja niiden hyödyntäminen

Perinteinen TUL:n seura  
Seura iso tuki toiminnan takana. Se mahdollistaa perinteiden jatkumisen ja antaa suuntaa seuran perustoiminnalle.  
Hyvä talkootyö

Tarvittaessa saamme jäsenistön lähtemään mukaan erilaisiin tapahtumiin

#### Seuraosaaminen

Tietotaitoa löytyy, koulutettuja ohjaajia, eri tehtävissä toimii osaavia henkilöitä, kuten hallituksessa, eri jaostoissa ja koulutustoiminnassa

#### Heikkoudet ja niiden kohentamiskeinot

##### Lapset ja nuoret puuttuvat

Uusia lajeja lapsille ja nuorille, salibandy tulossa, jatkuvuudesta huolehtiminen ”polvesta” toiseen siirryttäessä – eli mukaan saaminen. Olemassa olevien lajien toiminnan turvaaminen ja lujittaminen sekä valmentajien ja huoltajien huoltaminen

##### Seurarekisterit

Päätöstä vailla valmis, eli käynnistyy

##### Kotisivut

Etsitään mahdollisuuksia opinnäytetyönä, esim. Tavastilasta

##### Markkinointi

Tulee kotisivujen kautta, infoa esim. TUL-lehteen seurasta, tuotteen markkinoinnissa jalkauduttava.

#### Mahdollisuudet ja niiden hyödyntäminen

##### Jäsenmääränkasvu

jäsenkampanjointi mm. eri tapahtumissa ja tuotteiden (seuralehti) tarjoaminen.

##### Kuntien yhdistyminen

Selvitetään mahdollisuuden uuden kunnan seurojen yhteistyölle ja tietotaidon jakamiselle.

##### Omat toimitilat

Omat vuokratut kokoustilat ja niiden hyödyntäminen, säätiöomistuksessa oma mökki.

##### Yhdessäolo

Yhteistapahtumia jaostojen kesken.

#### Uhkat ja niihin varautuminen

##### Ikääntyminen

Uusia jäseniä mahdollisuuksien mukaan

##### Vetäjien menettäminen

Kun koulutamme, pitää edellyttää sitoutumista seuratoimintaan

##### uusiutumiskyvyn puute

Toimintamallien (esim. hallitustyöskentely) uusiminen

##### Sitoutumattomuus

Aloitetaan hallituksen kokousten läsnäolosta.

#### **Riihimäen Kiista-Veikot**

#### Vahvuudet ja niiden hyödyntämiskeinot

##### Nuorisovalmennus

Koulutus, omien osaamisresurssien markkinointi, osaamista eri tasoille .

#### Heikkoudet ja niiden kohentamiskeinot

##### Päätösten teko

Jämäköityminen hallituksessa. Päätöksiä ja niiden saattamista käytäntöön pitää vaatia

## Vetäjöpula

Esim. lehti-ilmoituksilla vapaaehtoisten hakua ja koulutusta

## Mahdollisuudet ja niiden hyödyntäminen

### Toiminta-ajatus

Aivoriihi pystyyn

### Tiedottaminen

Seuralehti käyttöön

## Uhkat ja niihin varautuminen

### Kiinnostavuus seuratoimintaa kohtaan

Luodaan uusia toimintoja nuorisotoiminnan ja kuntoliikunnan alueilla. Uutta verta kiinnostavien toimintojen kautta.

## **Turengin Sarastus**

## Vahvuudet ja niiden hyödyntäminen

### Perinteet

Julkisuuskuvan parantaminen, lisääntyvä näkyvyys

### Tietotaito

Projektiluontoisuutta, eli kun johonkin ryhtyy, niin tietää ettei tarvitse tehdä "lopun ikää". Aktiivinen koulutus.

## Heikkoudet ja niiden kohentaminen

### Pula vastuuvetäjistä

Projektiajattelun sisäistäminen (yllä)

### Markkinointi

Lisääntyy lähes itsestään kun toiminta lisääntyy.

### Nuorten vähäisyys

Nuoria kyllä tulee, kun vetäjiä "löytyy".

## Mahdollisuudet ja niiden hyödyntäminen

### Kuntayhteistyö ja –suhteet

Ylläpidetään keskusteluyhteyttä kunnan suuntaan.

### Muuttovoittokunta

Lisääntyneen julkisuuden kautta kuntaan muuttaneet löytävät seuran.

## Uhkat ja niihin varautuminen

### Aktiivien "loppuminen"

Harrastuksen projektiluontoisuuden korostaminen

### Avustuspolitiikka

Yritysyhteistyö, jos kunnan tuet loppuvat – silloin rahoitus etsitään markkinoilta.

### Poliittinen peli

Seurasta "omat pelaajat".

## **Rantaperkiön Isku**

## Vahvuudet ja niiden hyödyntäminen

### Tunnettu nimi

Seuran logon käyttö joka paikassa

### Pitkät perinteet

Etsitään onnistumisia, vältetään virheitä

### Voimakas naisjaosto

Isku-Volley Jaoston voima enemmän koko bseuran hyödyksi  
Nuorten houkuttaminen lajin pariin menestyksen myötä  
Veteraanit Pidetään veteraanitoiminta vahvana poistumasta huolimatta  
Kotisivut Selkeytetään kotisivuja ja lisätään tiedotusta  
Seuralehti Lehden jakelun laajentaminen asuinalueelle

#### Heikkoudet ja niiden kohentaminen

Rahoitusvaikeudet Kehitetään uusia tuloja  
Toimijoiden ikääntyminen Palkitseminen ja motivointi  
Uusien toimijoiden saaminen Tiedotuksen ja koulutuksen lisääminen, mielenkiinnon herättäminen  
Kalliit salit Salivuorojen käytön tehostaminen (ei tyhjiä vuoroja)

#### Mahdollisuudet ja niiden hyödyntäminen

Voimakas naisjaosto Tehostetaan jäsenhankintaa.  
Uudet asuinalueet Tiedottamisen lisääminen  
Rajattomat mahdollisuudet uusiin toimintoihin Tutkitaan mahdollisuudet kokeilla uutta  
Iskunranta Markkinoidaan myös ulkopuolisille  
Pirkkahallin kahvio Toiminnan jatkon varmistaminen ja laajentaminen

#### Uhkat ja niihin varautuminen

Salipula Motivoidaan nuoria voimistelijoita jatkamaan valmentajina.  
Rahoitus Uusia liiketoimia, mm. kuntosali yms.  
Ohjaajien palkkiot Motivointi talkootyöhön.  
Poliittinen peli Hyödynnetään kaikki mahdolliset suhteet.

### **Lamminpään Korpi**

#### Vahvuudet ja niiden hyödyntämiskeinot

Tarjontaa kaiken ikäisille  
Tiedotus  
Pitkät perinteet  
Samat lajit

#### Heikkoudet ja niiden kohentamiskeinot

Vetäjäpula

Valppaus saleilla, henk.koht. yhteys

Tiedotus, markkinointi

tiedottaja

#### Mahdollisuudet ja niiden hyödyntämiskeinot

Nettisivut

monipuolinen ylläpito/jaostot

Seuralehti Korven Kaiku

mainosmyynti

Kuntoliikunta

uutta: vesijumppa, painonhallintaryhmät

#### Uhkat ja niihin varautuminen

Toimijoiden loppuun kuluminen

Talkooväen lisääminen, projektiajattelu käyttöön

Salivuorojen vähyyys

tilojen vuokraus

Varainhankinta

srk., osuuskunta Lamminpää

### **Tampereen Työväen Uimarit**

#### Vahvuudet ja niiden hyödyntämiskeinot

Talous kunnossa

Rauhaniemen Kansankylpylän kehittäminen.

Ikäjakautuma vauvasta vaariin

Vetäjien jaksamiseen panostaminen

Jatkuvuus toimii, hiljainen tieto siirtyy

Sisäinen koulutus

Sitoutunut valmennusporukka

Palkitsemisjärjestelmä

#### Heikkoudet ja niiden kohentamiskeinot

Talkoissa samat naamat

"Ssisääntulokynnyksen" madaltaminen,

vanhempainillat

Strategia "piilossa"

Strategia "huoneentauluksi"

Kalliit ja niukat ratavuokrat

#### Mahdollisuudet ja niiden hyödyntämiskeinot

Uintikilpailujen järjestäminen

Mainosmyynti

Yhteistyöjärjestö (Tuki ry)

#### Uhkat ja niihin varautuminen

Rauhaniemen kansankylpylä palaa (sauna)

Suunnitelma

Verotus

Ydinjoukon väheneminen

Rekrytointiohjelma

### Vahvuudet ja niiden hyödyntämiskeinot

- Monipuolinen toiminta
  - Imagon hyödyntäminen viestinnässä
- Toimitilat ja ulkoilualue
  - Markkinointia ja tapahtumia lisättävä
- Nettisivut
  - Ajan tasalla olevina toimivat hyvin tiedottamisessa
- Seuralehti
  - Jakoon myös ”vaikuttajille”
- Jumppakoulu
  - Ohjaajakasvatus- ja koulutus

### Heikkoudet ja niiden kohentamiskeinot

- Ohjaajapula
  - Koulutus, ”huolto” ja ohjaajakasvatus
- Asuinalueiden hajaannus
  - Kimppakyydit, sisäisen liikenteen kehittäminen
- Aktiivisen jäsenistön vähäisyys
  - Yhteisiä tilaisuuksia

### Mahdollisuudet ja niiden hyödyntämiskeinot

- Muuttovoittokunta, lapset
  - Seuratoiminnan lisääminen
- Toimitilat
  - Omien kunnossapito ja markkinointi
- Yhteistyö kunnan kanssa
  - Yhteistyönlaajentaminen
- Seurayhteistyö
  - Yhteistyön ja tapahtumien lisääminen, ohjaajapankki

### Uhkat ja niihin varautuminen

- Ohjaajien väsyminen
  - Työnjako, huolto ja palkitseminen
- Verotus
  - Tiedon lisääminen, rahastoiminen
- Kunnan avustuksen väheneminen
  - Oman toiminnan hyväesille tuominen, päättäjiin vaikuttaminen
- tilapula
  - ”Luontoliikunnan” lisääminen

## **Hirvensalon Heitto**

### Vahvuudet ja niiden hyödyntämiskeinot

- Talous OK
  - Ohjaajien palkkaaminen
- Oma toimipaikka
  - Koulutus
- Ammattitaitoiset ohjaajat
- Monipuolinen toiminta

### Heikkoudet ja niiden kohentamiskeinot

- Jaostojen välinen yhteistyö
  - Yhteiset palaverit
- Harjoitustilojen puute

## Tiedotus

### Mahdollisuudet ja niiden hyödyntämiskeinot

Asuinalueen laajeneminen  
Toiminnasta tiedottaminen

### Uhkat ja niihin varautuminen

Jäsenistön vanheneminen  
Mistä jatkajat  
Kaavoitus

## Noormarkun Koitto

### Vahvuudet ja niiden hyödyntämiskeinot

Koulutetut valmentajat  
Tarjotaan ammattimaista palvelua  
Nopea päätöksenteko  
Reagoidaan välittömästi muuttuneisiin olosuhteisiin  
Seuran talous  
Pörssi auki koulutukselle, ennakkomaksuettujen hyödyntäminen, edulliset kausimaksut tuovat enemmän harrastajia.

### Heikkoudet ja niiden kohentamiskeinot

Työnjako  
Laatukäsikirja / ohjeistus, motivointi ja palkitseminen, seuranta  
Erikoisosaajien puute  
Koulutus, palkkaus  
Valmentajapula  
Rekrytointi vanhoista ja nykyisistä pelaajista .  
Koulutussuunnitelman tekeminen, palkitseminen.

### Mahdollisuudet ja niiden hyödyntämiskeinot

Yhteistyö  
Päällekkäisten tehtävien yhteensovittaminen. Yhteiset tapahtumat  
Kehittämishanke  
Osaamisen lisääminen, valmiit toimintamallit  
Nuoret seuratoimijat  
Uudet ideat, jatkuvuuden turvaaminen

### Uhkat ja niihin varautuminen

Talouden taantuma  
Varainhankinnan tehostaminen, maksujen korottaminen kohtuulliselle tasolle.  
Loppuun palaminen  
Työnjako ja delegointi.  
Järjestäytymätön varainhankinta  
Aivoriihi, toimielin varainhankinnalle, joukkueiden oma varainhankinta