

## SWOT-nelikenttöanalyysi

### Kaarinan Ura

#### 1. Mitä vahvuuksia tulee hyödyntää ja miten?

Laatukäsikirja  
Jakeluun toimijoille  
Koulutetut valmentajat  
Toimivat jaostot

#### 2. Mitä heikkouksia tulee parantaa ja miten?

Valmentajien vähyys  
Rekrytointi  
Yleisseura  
Laatukäsikirja  
Aktiivit eivät jaksaa – ehdi

#### 3. Mitä mahdollisuuksia voimme hyödyntää ja miten?

Kasvattaa jäsenistöä  
Kotisivut  
Elämäntapakasvatusta  
Rekrytointi  
Kaiken ikäisillä  
hyödyntää enemmän päivittäislehteä

#### 4. Mihin uhkiin tulee varautua ja miten?

Taloudelliset resurssit  
Tasapainoilu  
Aktiivit väsyvät  
rekrytointi (mitä enemmän seura on tunnettu, sitä enemmän saadaan uusia).

### Kaaron Roima

#### 1. Mitä vahvuuksia tulee hyödyntää ja miten?

Talous, vakavaraisuus  
Aktiivi toiminta  
Talkooväki  
Kilpailutoiminta  
Voidaan perustaa uusia lajeja tai järjestää muuta hyvää toimintaa seuran väelle.

#### 2. Mitä heikkouksia tulee parantaa ja miten?

Seuran jäsenten ikä  
Värvättävä uusia mukaan toimintaan  
Toimintaan sitominen

#### 3. Mitä mahdollisuuksia voimme hyödyntää ja miten?

Tiedotustoiminta

#### **4. Mihin uhkiin tulee varautua ja miten?**

Valmentajien puute  
Uusien valmentajien kouluttaminen  
Salivuorot ei välttämättä riitä.

#### **Mäntyluodon Kiri**

##### **1. Mitä vahvuuksia tulee hyödyntää ja miten?**

Seura toimii pienellä alueella  
Kaikki tuntevat toisensa  
Pieni aktiivinen joukko toiminnassa  
Uutta muuttoliikettä alueelle  
Täytyy saada toimintaan mukaan.

##### **2. Mitä heikkouksia tulee parantaa ja miten?**

##### **3. Mitä mahdollisuuksia voimme hyödyntää ja miten?**

Levon leirikeskus kaikkine puutteineen  
Yterin maastojen hyödyntäminen.

#### **4. Mihin uhkiin tulee varautua ja miten?**

Ikäluokat vanhenevat  
Vähäisetkin liikuntapaikat rapistuvat.

#### **Pihlavan Työväen Urheilijat**

##### **1. Mitä vahvuuksia tulee hyödyntää ja miten?**

Omat urheilupaikat  
Helppo järjestää tapahtumia  
Iso seura Meri-Porissa  
Juniorimäärien kasvattaminen  
Oma toimisto  
Asiat hoituu toimistossa.

##### **2. Mitä heikkouksia tulee parantaa ja miten?**

Valmentaja / ohjaajapula  
Palkitsemisjärjestelmä  
Toimintaan ei sitouduta  
Määräaikaistaminen  
Juniorimäärät jalkapallossa  
Täsmäiskut kouluihin, tapahtumat  
Ei uudisrakentamista  
Kaupungin kaavoitusta alueelle.

##### **3. Mitä mahdollisuuksia voimme hyödyntää ja miten?**

Uusien lajien kehittäminen seuratoimintaan  
Monipuolista seuran tarjontaa

Toimialueen hyödyntäminen  
Leirit, kurssit jne.  
Lisätä harrastajamääriä

#### **4. Mihin uhkiin tulee varautua ja miten?**

Liikuntapaikkojen vuokrat  
Kausimaksujen nosto, talkoot  
Salivuorojen hiipuminen  
"Kaupunkiseurojen" häätäminen  
Nykyvetäjien ikääntyminen  
Uusien vetäjien hankkiminen  
Urheilupaikkojen hoidon puute  
Yhteistyön lisääminen kaupungin kanssa.

### **Piikkiön Kehitys**

#### **1. Mitä vahvuuksia tulee hyödyntää ja miten?**

Omat toimitilat ja valmentajat  
Vuokraaminen  
Päiväkäytön lisääminen, eläkeläiset, lapset, työttömät  
koulutukset, kurssitukset  
Urheilukoulujen veto  
Yhteistyö Uran kanssa

#### **2. Mitä heikkouksia tulee parantaa ja miten?**

Toimijoiden vähyys ja ikä, opiskelut  
Seuratyön hyödyntäminen  
Yhteistyö Uran kanssa  
Opetusministeriön tukityöllistäminen  
"Määräaikaistaminen"  
Jaostojen yhteistyö

#### **3. Mitä mahdollisuuksia voimme hyödyntää ja miten?**

Kasvava kunta  
Rekrytointi  
Kuntaliitos  
Yhteistyö Uran kanssa

#### **4. Mihin uhkiin tulee varautua ja miten?**

Talous  
Kerhotalon vuokraus  
Erityisesti päiväkäyttö, maksujen käyttöönotto.

### **Porin Karhunkaatajat**

#### **1. Mitä vahvuuksia tulee hyödyntää ja miten?**

Asiantuntijoita  
Netti ja koulutus  
Luonnon monipuolisuus  
Retket  
Vahva johtokunta

Toiminnan jatkuvuus  
Vakaa talous  
Toiminnan jatkuvuus  
Joutsijärven retkeilyalue  
Osallistua voi myös ei-jäsenet

## 2. Mitä heikkouksia tulee parantaa ja miten?

Tiedotus  
Kotisivujen monipuolistaminen  
Kiireiset ihmiset  
TUL-palstan hyödyntäminen, lehtipuffit ja suusta suuhun  
Kuuluminen toiseen seuraan, yleisseuraan  
Tietokoneen käyttökoilutus, lisää vetäjiä  
Tehokas jäsenhankinta

## 3. Mitä mahdollisuuksia voimme hyödyntää ja miten?

Yhteiskunnallinen tieto  
Yleissivistys  
Kuntoliikunta  
Kuntoliikunnan monipuolistaminen, luontoretket  
Erikoisliikunta  
Vetäjäkoulutus

## 4. Mihin uhkiin tulee varautua ja miten?

Liian pieni jäsenmäärä (on hyvässä kasvussa)  
Jäsenhankinta  
Uusien vetäjien saaminen  
Mielenkiintoinen toiminta, esim. kuutamoretki täydenkuun aikaan.

## Porin Pyrintö

### 1. Mitä vahvuuksia tulee hyödyntää ja miten?

Iso monen lajin seura  
Lajien yhteistyö  
Vanha perinteinen seura  
Tunnettavuus  
Talous  
Varat riittävät koulutukseen ja toimistotyöntekijään  
Toimintamaksut alhaisina  
Koulutetut ohjaajat ja valmentajat

### 2. Mitä heikkouksia tulee parantaa ja miten?

Seuratoimijoiden vähyys ja tehtäviin sitoutuminen  
Harjoitustilojen puute ja maksut  
Yhteistyö jaostojen välillä  
Yhteiset tapahtumat

### 3. Mitä mahdollisuuksia voimme hyödyntää ja miten?

Yhteistyö jaostojen välillä  
Lajien yhteisharjoitukset ja lajivierailut

Toiminnan suunnittelu  
Jaoston vaihto

#### **4. Mihin uhkiin tulee varautua ja miten?**

Varainhankinta  
Uusia varainhankintamuotoja  
Ohjaajat ja valmentajat  
Nuorien houkuttaminen mukaan  
Johtokunta kokoon

### **Preiviikin Kiri**

#### **1. Mitä vahvuuksia tulee hyödyntää ja miten?**

Talous  
Koulutus, mainonta  
Kalusto  
Kilpailutoiminta  
Yhteistyö  
Talkoot

#### **2. Mitä heikkouksia tulee parantaa ja miten?**

Uusien jäsenten puuttuminen  
Monipuolisuus (eri lajeja)  
Sijainti

#### **3. Mitä mahdollisuuksia voimme hyödyntää ja miten?**

#### **4. Mihin uhkiin tulee varautua ja miten?**

Ikääntyminen  
Ilmastonmuutos

### **Tampereen Yritys**

#### **1. Mitä vahvuuksia tulee hyödyntää ja miten?**

Vahva perinne  
Yhteiset tilaisuudet, juhlat, leirit ym.  
Talous kunnossa  
Osallistumismaksut alhaalla, koulutus  
Kilpailujen järjestäminen  
Seuralle näkyvyyttä

#### **2. Mitä heikkouksia tulee parantaa ja miten?**

Kokeilunhalun ”puute”  
”Oikea” toimintasuunnitelma  
Yhteisten toimintatapojen puute jaostojen kesken  
Taloussääntö kaikille, yhteiset tehtävänkuvaukset  
Tiedottaminen ja markkinointi  
Nettisivut, jäsenten, jaostojen ja harrastajien kirjeet

#### **3. Mitä mahdollisuuksia voimme hyödyntää ja miten?**

Seuran sisäinen yhteistyö (eri lajit)  
Yhteiset tilaisuudet  
Seurojen välinen yhteistyö  
Lajien tunnettuus nousee ja tuo harrastajia  
Uudistuminen  
Ajan hengessä pysyminen, uudet lajit

#### **4. Mihin uhkiin tulee varautua ja miten?**

Seurahengen hiipuminen  
Yhteiset tilaisuudet, toimitaan yhdessä  
Vapaaehtoisten väsyminen  
Palkitseminen, uusien vetäjien etsiminen  
Sitoutuminen  
Myönteiset kokemukset, ei liikaa hommia, projekteja

### **Toejoen Veikot**

#### **1. Mitä vahvuuksia tulee hyödyntää ja miten?**

Valmentajien koulutus  
aktiivinen tiedottaminen uusille toimijoille ja valmentajille  
"sopimukset" ja palkkiot  
Organisaatio  
Tehtävien jako ja vastualueet  
Harrastamisen edullisuus  
Talkootyö mahdollistaa

#### **2. Mitä heikkouksia tulee parantaa ja miten?**

Ulospäin tiedottaminen (internet)  
Yksi henkilö hoitamaan päivityksiä, helpot toimivat sivut  
Valmennuksen kehittäminen ja valmentajien etsiminen  
Valmennuspäällikön palkkaaminen, -oto  
Harjoitusolosuhteet (talvi)  
Salivuorot (kilpailu), karuhalli

#### **3. Mitä mahdollisuuksia voimme hyödyntää ja miten?**

Olosuhteet (kesä)  
Ylläpitäminen  
Asuinalueen kasvu  
Uusien pelaajien/toimijoiden aktiivinen hankinta  
koulut ja päiväkodit

#### **4. Mihin uhkiin tulee varautua ja miten?**

Muut lajit (pelaajat)  
Tehdään omasta lajista riittävän mielenkiintoinen ja ollaan aktiivisia  
Varainhankinta  
Aktiivinen yhteys "sponsoreihin"  
Miten taloudellinen tila vaikuttaa varainhankintaan!!!

## Turun Pyrkivä

### 1. Mitä vahvuuksia tulee hyödyntää ja miten?

Perinteet, vanha seura  
Pidetään mainetta yllä  
Monta lajia  
Valmentajien osaaminen koko seuran hyödyksi  
Lajin vaihtoseuran sisällä  
Oma urheilutalo Turun keskustassa  
Lisää tapahtumia

### 2. Mitä heikkouksia tulee parantaa ja miten?

Vanha urheilutalo  
Remontti  
Perinteet  
Pitää myös uudistua  
Jaostot toimivat itsekseen  
Enemmän yhteisiä tilaisuuksia

### 3. Mitä mahdollisuuksia voimme hyödyntää ja miten?

Taitavat valmentajat  
Osaaminen kaikkiin jaostoihin  
Yhteiset tilaisuudet  
Johtokunta ja jaostot tutuiksi

### 4. Mihin uhkiin tulee varautua ja miten?

Talkootoiminta hiipuu  
Muistamiset ja huomioimiset  
Johtokunta ei uusiudu  
Johtokunta tutuksi

## Ryttylän Kiri

### **Vahvuudet**

Pitkä seurahistoria  
Oma toimitila ja toimintaympäristö  
Avantouintimahdollisuus  
Aktiivinen ydinporukka  
Suuri jäsenmäärä  
Kurssitettu nuorisotiimi

### **Heikkoudet**

Vähäinen lajikirjo  
Ikääntyminen, jaksaminen  
Etelän surkeat kelit  
Uusien vetäjien vähyys

### **Mahdollisuudet**

Nuorisotoiminta  
Toimitilan vuokraus  
Avantouinnin lisääminen  
Valaistu pururata, ladut

Kasvava kylä  
Väestön huono kunto  
Kuntoliikuntapalvelujen lisääminen

### **Uhkat**

Jatkuvuus, ikääntyminen  
Yhteiskunnan tuen väheneminen liikunnalta  
Yleinen liikunnan aliarvostus  
Liikuntapaikkamäärärahat

### **Kalvolan Isku**

#### **Vahvuudet**

Talous  
Aktiivinen talkooväki  
Innostuneet vetäjät  
Uusien asioiden omaksuminen  
Moniosaaminen

#### **Heikkoudet**

Talouden heilahtelut  
Vähäinen aktiiviporukka  
Vetäjien ylikuormittuminen

#### **Mahdollisuudet**

Uusien tilojen myötä toiminnan tehostuminen  
Kaupallisten toimintojen lisäys  
Muuttovoittoalue

#### **Uhkat**

Kaupunkilaistuminen  
Talous / Veikkaus  
Kilpailevien järjestöjen runsaus  
Ohjaajapula